

LA PERFORMANCE SOCIALE EN QUESTION

BIEN-ÊTRE ET SANTÉ AU TRAVAIL : À L'OCCASION DE LA SEMAINE POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, LE GROUPE APICIL DÉVOILE LES LEVIERS DE LA PERFORMANCE SOCIALE DES ENTREPRISES.

La performance sociale conditionne les résultats d'une entreprise. Le Groupe APICIL, fort de son expérience de 5^{ème} groupe français de protection sociale, propose des solutions concrètes aux entreprises pour renforcer cette performance. Bien-être, santé et sécurité au travail sont les maîtres-mots, pour des salariés heureux, présents, solidaires et engagés dans leur entreprise.

À LA UNE

LA SANTÉ AU TRAVAIL, UN ENJEU PRIORITAIRE

La santé au travail est un véritable enjeu de société. Préserver la santé et le bien-être de ses collaborateurs est devenu une orientation stratégique pour les entreprises.

Il est aujourd'hui prouvé que la première cause de dégradation de la compétitivité des entreprises du secteur privé (18,3 millions de salariés) relève de la mauvaise organisation du travail, et non pas du niveau des coûts salariaux ou des charges sociales. **Selon le baromètre 2017 de l'indice de bien-être au travail (IBET), le coût du désengagement s'élève à 12 600€ par salarié et par an.**

Engagé sur ces sujets, le Groupe APICIL fait de la santé au travail un des axes prioritaires de ses actions aux côtés des entreprises et des dirigeants. Son objectif est d'accompagner les chefs d'entreprise dans l'évaluation de la santé globale de l'entreprise, d'identifier les risques et de mener des actions correctives, tout en répondant à leurs obligations légales.

EDITO

« Nous sommes convaincus que la performance d'une organisation dépend à la fois de l'atteinte de ses objectifs économiques mais également de sa performance sociale. Il s'agit de trouver un juste équilibre entre la satisfaction de toutes les parties prenantes (actionnaires/administrateurs, clients, fournisseurs, salariés) de l'entreprise afin que chacune ait envie de s'impliquer dans le projet et le développement de l'entreprise. »



*Catherine d'Aléo,
directrice du développement
de la performance sociale*

4%

du PIB mondial.
C'est ce que les accidents et
les maladies professionnelles
« coûtent » (OIT, 2009)

UNE CHAIRE « SANTÉ ET PERFORMANCE AU TRAVAIL »

Afin de démontrer scientifiquement le lien entre investissement en santé au travail et performance individuelle et collective des salariés et entreprises, la Chaire « Santé et performance au travail » a été lancée par APICIL et l'emlyon business school en mai 2016.

Mesurer l'impact du capital santé des salariés et des dirigeants sur la performance organisationnelle et financière, déterminer la performance des différentes actions et démarches visant à améliorer le capital santé, évaluer le management en tant que stressor potentiel mais aussi comme ressource actionnable... tels sont les objectifs que s'est fixée la Chaire dans le cadre d'une étude scientifique sur 3 ans, menée auprès d'une cohorte d'entreprises.

[Plus d'informations sur la Chaire APICIL - Santé et Performance au travail](#)

LANCEMENT D'UNE ÉTUDE « SANTÉ AU TRAVAIL ET PERFORMANCE COLLECTIVE »

Dans le cadre de la Chaire « Santé et performance au travail », l'ensemble des collaborateurs du Groupe APICIL sera invité à participer à une enquête sur la Santé au travail et la performance collective.

L'objectif de cette enquête ? Mesurer le lien entre la santé des individus et leur performance au travail, tant à l'échelle individuelle que collective.

Déployée sur 3 ans et de façon bi-annuelle auprès d'une vingtaine d'entreprises, cette enquête abordera :

- > la santé physique, mentale et la satisfaction pour mesurer le capital santé
- > le niveau d'engagement dans le travail pour comprendre l'effet sur la performance
- > les conditions de travail et le contenu du travail
- > les perceptions du management (équité, leadership...)

Les résultats permettront d'établir un bilan sur le capital santé de l'entreprise. Ils nourriront également une étude plus globale sur la santé au travail et la performance collective.

230 milliards €

C'est le montant global du désengagement des salariés au plan national (IBET 2017)

www.apicil.com

 @GroupeApicil

À PROPOS D'APICIL

Le Groupe APICIL, 5^{ème} groupe français de protection sociale, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé-prévoyance, épargne et retraite pour particuliers et professionnels. Chaque jour, les 2 000 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux 44 307 entreprises et 1,7 million d'assurés protégés. Avec ses membres, le Groupe accompagne les clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins des plus généraux aux plus spécifiques (handicap, grande distribution, BTP...) et dans toutes les étapes de leur vie. Paritaire et mutualiste le Groupe APICIL soutient des causes d'intérêt général et contribue ainsi à l'avancée de projets sociétaux majeurs.

CONTACTS PRESSE

TBWA\CORPORATE - Tiffany Allenet
Tiffany.Allenet@tbwa-corporate.com
Tél. : 04 37 47 36 26

GROUPE APICIL - Karine Marie
karine.marie@apicil.com
Tél : 04 72 27 70 80

Santé
Prévoyance
Épargne
Retraite

